

c o m u n i c a t o s t a m p a

Unioncamere: i due terzi delle assunzioni di laureati "riservate" a economisti e ingegneri. Il 54% dei diplomati richiesti devono essere ragionieri o periti industriali

Verona, 25 novembre 2011 – Ai tanti giovani che guardano al futuro – con legittima preoccupazione – e che oggi si chiedono "cosa fare da grande" val la pena di dire che il "pezzo di carta" (laurea e diploma) era e resta la migliore assicurazione sul futuro. A patto che si faccia la scelta giusta e si abbiano in mano le carte giuste per proporsi al meglio sul mercato del lavoro, specie quando lo scenario economico sarà migliore di quello attuale: nel ramo economico-sociale o ingegneristico nel caso delle lauree (che insieme assorbono il 66% della domanda di "dottori", sia con esperienze di lavoro alle spalle che giovani neo-laureati) oppure nell'indirizzo amministrativo-commerciale o industriale nel caso dei diplomi (ricercati nel 54% dei casi di assunzioni di diplomati). E se le proprie inclinazioni personali hanno portato a scegliere altri percorsi oppure, malgrado un titolo "spendibile", non si trova lavoro, che fare? Individuare dei percorsi di specializzazione, puntare ad acquisire esperienza, soprattutto con stage e tirocini, dimostrare di avere capacità di lavorare sia in gruppo che in autonomia e di affrontare e risolvere i problemi. Insomma, integrare il proprio "curriculum" e dare così un volto e un nome (e un relativo contratto di assunzione) a quelle molte professioni per laureati e diplomati che ancora oggi risultano "introvabili".

Queste alcune delle tendenze del mercato del lavoro evidenziate da **Unioncamere** e presentate a *Job&Orienta*, salone nazionale dell'orientamento, la scuola, la formazione e il lavoro (Fiera di Verona).

"Dalla crisi si esce anche e soprattutto investendo sui giovani, sulla loro straordinaria capacità di innovazione", ha commentato il presidente di **Unioncamere**, **Ferruccio Dardanello**. *"Ecco perché è ancora più importante in questo momento che ci sia uno stretto raccordo tra le Camere di commercio e il sistema della formazione, per favorire la diffusione tra i nostri ragazzi della cultura di impresa e fare in modo che abbiano esperienze di lavoro anche durante gli studi".*

Le imprese "scoprono" la laurea triennale (ma continuano a preferire la specialistica)

Il 2011 sembra essere l'anno della scoperta delle lauree triennali. Dopo un biennio di flessione nelle preferenze espresse dal sistema produttivo, questo titolo di studio torna a crescere nelle preferenze delle imprese. In realtà, ciò è l'effetto di due fenomeni: la riduzione della quota di assunzioni di laureati per le quali la durata del corso viene ritenuta irrilevante, che passa dal 37% del 2010 al 33% del 2011; l'aumento effettivo delle assunzioni previste di laureati di corsi triennali che salgono dal 19% dello scorso anno al 24,5% di questo, mentre la quota relativa alle entrate di laureati di corsi specialistici quinquennali si riduce di 2 punti percentuali (dal 44 al 42%). Tra i due tipi di corso, però, il rapporto rimane ancora squilibrato a favore delle lauree lunghe, in particolare per le aree disciplinari più specialistiche (scientifica, economica e ingegneria).

Per ulteriori informazioni:

ufficio.stampa@unioncamere.it - 06.4704370/ 264/ 287 - 348.0163758 / 348.9025607

www.unioncamere.gov.it

Chi sale e chi scende tra i Dottori

Non tutti i laureati, però, agli occhi delle imprese, sono ugualmente "appetibili". Se si guarda alla richiesta di quest'anno per gruppi di facoltà, emergono chiare preferenze da parte del sistema produttivo. Prima per consistenza della domanda di laureati (sia con esperienze di lavoro alle spalle che giovani appena usciti dall'Università) è l'area economico-sociale, con oltre 25mila richieste di assunzione, pari a più di un terzo del totale e in aumento del 12% rispetto al 2010. L'area di ingegneria e architettura, per la quale si prevedono 23.600 nuovi ingressi nel 2011, è la seconda per numerosità e conosce un incremento del 9% rispetto allo scorso anno. A questa segue l'area medica e sanitaria, con oltre 8.600 entrate previste (il 12% del totale) e un aumento del 2% rispetto al 2010. In flessione rispetto all'anno scorso è la domanda di laureati dell'area umanistica (poco più di 8mila le entrate previste, pari all'11% del totale), con un decremento del 6% rispetto al 2010. Continua invece a crescere la domanda di laureati nell'area scientifica (+11%), attestandosi a circa 7mila assunzioni programmate (pari al 9% del totale). Infine, ultima area disciplinare, la più modesta per numerosità di richieste da parte delle imprese (appena 1.400), è quella giuridica, che però mette a segno quest'anno un incremento marcato (+37%) rispetto al 2010.

Assunzioni (non stagionali) per tipo di laurea, indirizzo di studi e area disciplinare. Valori assoluti in migliaia (riproporzionati) e rapporti di composizione (anno 2011).

	Valori assoluti			Composizione %		
	TOTALE LAUREE	Laurea breve (3 anni)	Laurea Specialistica (5 anni)	TOTALE LAUREE	Laurea Breve (3 anni)	Laurea Specialistica (5 anni)
UMANISTICA	8,1	4,1	4,0	10,9	16,2	8,2
- Gr. Insegnamento	5,0	2,9	2,2	6,8	11,3	4,5
- Gr. Letterario	0,5	0,2	0,3	0,6	0,7	0,6
- Gr. Linguistico	1,9	0,7	1,2	2,5	2,8	2,4
- Gr. Psicologico	0,7	0,3	0,4	0,9	1,2	0,7
ECONOMICO-SOCIALE	25,5	6,1	18,7	34,4	25,1	39,2
- Gr. Economico-statistico	24,5	5,8	18,1	33,1	23,6	38,0
- Gr. Politico-sociale	1,0	0,4	0,6	1,3	1,5	1,2
SCIENTIFICA	6,9	1,7	5,3	9,4	6,6	10,8
- Gr. Agrario	0,3	0,1	0,2	0,3	0,2	0,4
- Gr. Chimico-farmacutico	4,1	0,9	3,2	5,6	3,6	6,6
- Gr. Geo-biologico	0,7	0,2	0,5	1,0	0,8	1,1
- Gr. Scientifico	1,8	0,5	1,3	2,4	2,0	2,7
GIURIDICA	1,4	0,4	1,0	1,9	1,7	2,0
INGEGNERIA E ARCHITETTURA	23,6	5,3	18,3	31,8	20,9	37,4
- Gr. Architettura	0,8	0,1	0,7	1,1	0,4	1,5
- Gr. Ingegneria	22,7	5,2	17,6	30,7	20,4	35,9
MEDICA	8,6	7,5	1,2	11,6	29,5	2,4
- Gr. Medico-odontoiatrico	1,1	--	1,1	1,5	--	2,2
- Gr. Sanitario-paramedico	7,5	7,4	0,1	10,2	29,5	0,2
SCIENZE MOTORIE	0,06	0,02	0,04	0,1	0,1	0,1
TOTALE	74,1	25,3	48,9	100,0	100,0	100,0

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Le professioni dei laureati più richieste

Nella classifica delle professioni per le quali sono richiesti laureati, spiccano quest'anno quella di infermiere (4.700 unità), educatore professionale (circa 2.500), sportellista bancario (oltre 2mila), sviluppatore di software (quasi 2mila) e progettista meccanico (1.800).

Per ulteriori informazioni:

ufficio.stampa@unioncamere.it - 06.4704370/ 264/ 287 - 348.0163758 / 348.9025607

www.unioncamere.gov.it

*Le prime 30 professioni di sbocco per i laureati in Italia, 2011
valori assoluti arrotondati alle decine*

	Assunzioni di laureati 2011	% di difficile reperimento	
1	Infermiere	4.710	34,4
2	Educatore professionale	2.420	33,0
3	Sportellista bancario	2.170	3,1
4	Sviluppatore software	1.970	48,0
5	Progettista meccanico	1.820	31,6
6	Addetto amministrazione	1.720	10,3
7	Programmatore informatico	1.650	20,2
8	Farmacista	1.640	36,5
9	Addetto contabilità	1.410	8,2
10	Operatore commerciale	1.400	26,4
11	Segretario	1.330	11,3
12	Addetto marketing	1.110	15,7
13	Progettista metalmeccanico	1.100	37,2
14	Fisioterapista	1.100	27,6
15	Add. sviluppo clienti (serv. finanz.)	890	83,4
16	Progettista elettronico	890	20,4
17	Consulente prodotti informatici	870	61,2
18	Insegnante scuola materna	860	10,3
19	Add. gestione attività creditizie	850	4,8
20	Revisore contabile	830	40,6
21	Assistente tecnico clienti	780	20,4
22	Analista program. informatico	720	52,9
23	Tecnico commerciale	660	16,9
24	Progettista software	650	27,1
25	Responsabile amministrativo	630	13,9
26	Addetto controllo di gestione	620	43,9
27	Progettista edile	590	20,5
28	Insegnante elementare	590	12,8
29	Venditore tecnico	580	18,8
30	Educatore per disabili	570	22,0

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Tanti ancora gli "introvabili": ma per quali motivi?

Rispetto a una domanda di laureati che cresce quest'anno rispetto al 2010 di quasi 8 punti percentuali (ma a fronte però di un calo del 16% rispetto ai livelli ante-crisi del 2008 e, soprattutto, di una disoccupazione giovanile che assume caratteri di emergenza), le imprese italiane, che pure prevedono di incontrare minori difficoltà nel reperire personale con questo titolo di studio (le assunzioni "difficili" dovrebbero mediamente interessare il 26% delle assunzioni totali di laureati, quota inferiore di quasi cinque punti percentuali a quella indicata lo scorso anno), lamentano la forte carenza di alcuni profili professionali giudicati "introvabili". Ad esempio, quest'anno è aperta la caccia ai laureati in economia bancaria, finanziaria e assicurativa che possano andare a svolgere la professione di addetto allo sviluppo clienti nei servizi finanziari (sono 740 su 890 le assunzioni con difficoltà di reperimento stimate dalle imprese), così come agli Ingegneri delle telecomunicazioni che svolgano la professione di consulente di prodotti informatici (530 le assunzioni difficili su 870) o, ancora, agli ingegneri civili che possano essere assunti come addetti alla logistica (280 assunzioni con difficoltà di reperimento su 480).

Per ulteriori informazioni:

ufficio.stampa@unioncamere.it - 06.4704370/ 264/ 287 - 348.0163758 / 348.9025607

www.unioncamere.gov.it

Le prime 15 professioni per cui sono "introvabili" i laureati(*)

		Assunzioni di laureati 2011	di cui: di difficile reperimento	% di diff. reper.	Laurea richiesta in prevalenza (o esclusivamente)
1	Addetto svil. clienti (serv. finanziari)	890	740	83,4	Economia bancaria, finanziaria e assicurativa
2	Consulente prodotti informatici	870	530	61,2	Ingegneria delle telecomunicazioni
3	Addetto logistica	480	280	59,5	Ingegneria civile, ambientale e altri indirizzi
4	Analista program. informatico	720	380	52,9	Ingegneria informatica
5	Sviluppatore software	1.970	940	48,0	Ingegneria informatica
6	Addetto controllo di gestione	620	270	43,9	Scienze economico-aziendali, marketing e amministr.
7	Addetto selezione personale	560	230	41,1	Scienze economico-sociali e economico-politiche
8	Revisore contabile	830	340	40,6	Scienze economico-aziendali, marketing e amministr.
9	Progettista metalmeccanico	1.100	410	37,2	Ingegneria meccanica e navale
10	Farmacista	1.640	600	36,5	Farmacia
11	Infermiere	4.710	1.620	34,4	Profes. dell'ass. sanitaria, infermieristiche, ostetricia
12	Educatore professionale	2.420	800	33,0	Scienze dell'educazione
13	Progettista meccanico	1.820	570	31,6	Ingegneria meccanica e navale
14	Fisioterapista	1.100	300	27,6	Profes. sanitarie riabilitazione, fisioterapia e logopedia
15	Progettista software	650	180	27,1	Ingegneria informatica

(*) Professioni in cui le assunzioni di laureati superano le 400 unità. Valori assoluti arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Ma perché, visto che l'offerta di laureati alla ricerca di lavoro è ampia resta forte questo disallineamento rispetto all'offerta? Le imprese adducono motivi differenti a seconda del diverso profilo di laureato ricercato. Nel caso dei Dottori in Economia, il sistema produttivo lamenta soprattutto la difficoltà a reperire candidati adeguatamente formati o il cui profilo personale sia coerente con l'incarico che devono andare a svolgere, considerando spesso necessario il conseguimento di un titolo post-lauream. Per i laureati in ingegneria, invece, a una domanda di profili altamente qualificati da parte delle imprese non soddisfatta pienamente dall'offerta, si unisce il problema dell'esperienza più di frequente richiesta ai candidati. La richiesta di laureati in discipline umanistiche, come si vede anche dai profili maggiormente ricercati, si concentra su professionalità specializzate e quasi "di nicchia", che, evidentemente, non sono facilmente reperibili sul mercato. La difficoltà di reperimento dei laureati nell'area medica invece sembra dettata soprattutto da un eccesso di domanda e da un parallelo problema di disallineamento con l'offerta. Le aspettative dei candidati (in termini retributivi e di carriera professionale) sono invece il problema addotto dalle imprese per la difficoltà di reperimento di laureati nell'area scientifica, mentre ai dottori in materie giuridiche le imprese imputano soprattutto la mancanza di un'adeguata preparazione.

I motivi alla base del disallineamento tra domanda e offerta di lavoratori dipendenti con laurea, per le principali aree disciplinari(*)

Distribuzione % sul totale delle assunzioni con difficoltà di reperimento

	Assun-zioni non stagio- nali 2011 (val.ass.)	% assunzioni conside- rate di difficile reperimen- to sul totale	La difficoltà di reperimento è prevalentemente imputabile a: (valori % sul totale delle assunzioni con difficoltà di reperimento)						
			poche persone sono interessate a esercitare la professione o hanno aspettative diverse	domanda superiore all'offerta di profes- sionalità a elevata qualifica- zione	mancanza di un'adeguata preparazione o delle caratteristich e personali	mancanza della necessaria esperienza da parte dei candidati	mancanza di strutture che formino la specifica professione	altri motivi	Totale
Area Umanistica	7.390	18,1	10,4	41,0	27,3	7,4	7,3	6,7	100,0
Area Economico- sociale	23.510	20,8	19,6	20,7	38,4	13,4	4,6	3,3	100,0
Area Scientifica	6.400	23,0	40,9	20,9	19,6	7,5	4,5	6,5	100,0
Area Giuridica	1.310	20,6	24,3	7,7	46,4	18,9	0,4	2,3	100,0
Ingegneria e architettura	21.710	34,6	25,4	30,5	17,3	18,6	5,5	2,8	100,0
Area Medica	7.940	32,1	36,2	41,8	5,3	3,2	11,4	2,2	100,0
Totale	74.140	26,1	25,2	29,3	23,0	12,8	6,3	3,6	100,0

(*) Ad esclusione dell'Aera delle Scienze Motorie e non considerando le risposte in cui non è stato specificato l'indirizzo preferito. Valori assoluti arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Per ulteriori informazioni:

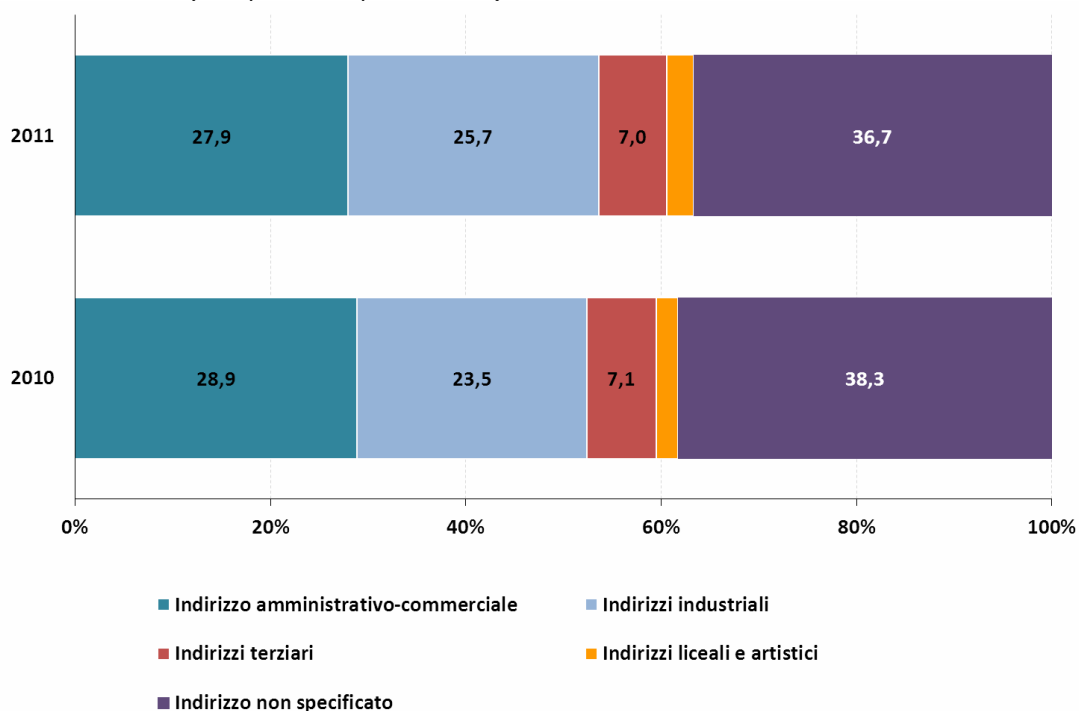
ufficio.stampa@unioncamere.it - 06.4704370/ 264/ 287 - 348.0163758 / 348.9025607

www.unioncamere.gov.it

I diplomati più richiesti

Tra i diplomati, i più richiesti dovrebbero essere gli indirizzi amministrativo e commerciale (al quale le imprese destinano il 28% delle assunzioni previste, un punto percentuale in meno dello scorso anno), seguiti dagli indirizzi industriali (25,7% del totale, oltre due punti percentuali in più del 2010), dagli indirizzi terziari (7% delle assunzioni totali, in linea con lo scorso anno) e dagli indirizzi liceali e artistici (3% circa). Diminuisce di un punto percentuale e mezzo, invece, la richiesta di diplomati senza indicazione di indirizzo, assommando, comunque, quasi il 37% della domanda proveniente dalle imprese.

*Assunzioni non stagionali di diplomati programmate dalle imprese per gruppo di indirizzi
Anni 2010 e 2011 (composizioni percentuali)*



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

I diplomati sono soprattutto richiesti come commessi di negozio (oltre 11mila le assunzioni programmate per questo profilo professionale), segretari, (quasi 11mila), addetti alla contabilità (10.500), addetti alle vendite della grandi distribuzione (8.700 e addetti all'amministrazione (circa 7mila richieste).

*Le prime 30 professioni di sbocco per i diplomati tecnici e professionali in Italia, 2011
valori assoluti arrotondati alle decine*

Per ulteriori informazioni:

ufficio.stampa@unioncamere.it - 06.4704370/ 264/ 287 - 348.0163758 / 348.9025607

www.unioncamere.gov.it

	Assunzioni di diplomati 2011	% di difficile reperimento	
1	Commesso di negozio	11.290	13,8
2	Segretario	10.620	13,0
3	Addetto contabilità	10.520	13,0
4	Addetto vendite grande distribuzione	8.730	10,5
5	Addetto amministrazione	6.870	8,7
6	Magazziniere	5.130	6,9
7	Addetto servizi di pulizia	4.950	16,2
8	Addetto magazzino merci	4.090	8,9
9	Muratore	3.530	14,2
10	Ausiliario vendite in esercizi commerciali	3.270	29,9
11	Addetto al supermercato	2.900	18,9
12	Addetto movimento merci	2.880	2,2
13	Operatore commerciale	2.730	17,3
14	Assistente di vendita	2.660	10,2
15	Autista di camion	2.580	14,4
16	Operatore di call-center	2.380	23,7
17	Elettricista	2.360	18,6
18	Cameriere	2.140	18,7
19	installatore impianti elettrici	2.120	30,5
20	operatore polivalente di amministrazione	2.110	3,9
21	Barista	2.090	29,8
22	Addetto inserimento dati	2.030	14,3
23	Portalettere - postino	2.030	0,0
24	Segretario polivalente	1.960	12,6
25	Assistente tecnico clienti	1.950	28,3
26	Addetto contabilità generale	1.820	12,3
27	Cuoco	1.810	17,2
28	Meccanico autoveicoli	1.780	21,4
29	Addetto vendite specializzate	1.780	59,5
30	Addetto contabilità clienti - fornitori	1.690	3,7

(*) Sono considerate soltanto le assunzioni non stagionali previste dalle imprese dell'industria e dei servizi per le quali vengono esplicitamente richiesti diplomati tecnici e professionali.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Sebbene la difficoltà di reperimento dei diplomati sia mediamente inferiore a quella dei laureati (interessa il 18,7% del totale delle assunzioni non stagionali), per alcuni indirizzi le imprese segnalano quote anche consistenti di "introvabili". E' il caso dell'indirizzo aeronautico e nautico (28,7% le assunzioni di difficile reperimento, pari a 160 delle 560 unità programmate), dell'indirizzo legno, mobile e arredamento (28,7% per 330 unità delle 1.160 totali) e dell'indirizzo meccanico (27,9% pari a ben 7mila delle 25mila assunzioni previste).

I primi 10 indirizzi di diploma considerati "introvabili" dalle imprese()*

	Assunzioni di diplomati 2011	di cui: di difficile reperimento	% di difficile reperimento	
1	Indirizzo aeronautico e nautico	560	160	28,7
2	Indirizzo legno, mobile e arredamento	1.160	330	28,7
3	Indirizzo meccanico	25.200	7.020	27,9
4	Indirizzo tessile, abbigliamento e moda	2.590	710	27,3
5	Indirizzo turistico-alberghiero	11.300	3.040	26,9
6	Indirizzo elettrotecnico	9.300	2.410	26,0
7	Indirizzo agrario-alimentare	1.910	490	25,6
8	Indirizzo socio-sanitario	5.800	1.400	24,1
9	Indirizzo elettronico	4.210	860	20,5
10	Indirizzo linguistico	2.910	580	20,0

(*) Diplomi per i quali le assunzioni superano le 500 unità. Si fa riferimento alle assunzioni non stagionali previste dalle imprese private dell'industria e dei servizi. Sono considerati soltanto i diplomi esplicitamente richiesti dalle imprese.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Per ulteriori informazioni:

ufficio.stampa@unioncamere.it - 06.4704370/ 264/ 287 - 348.0163758 / 348.9025607

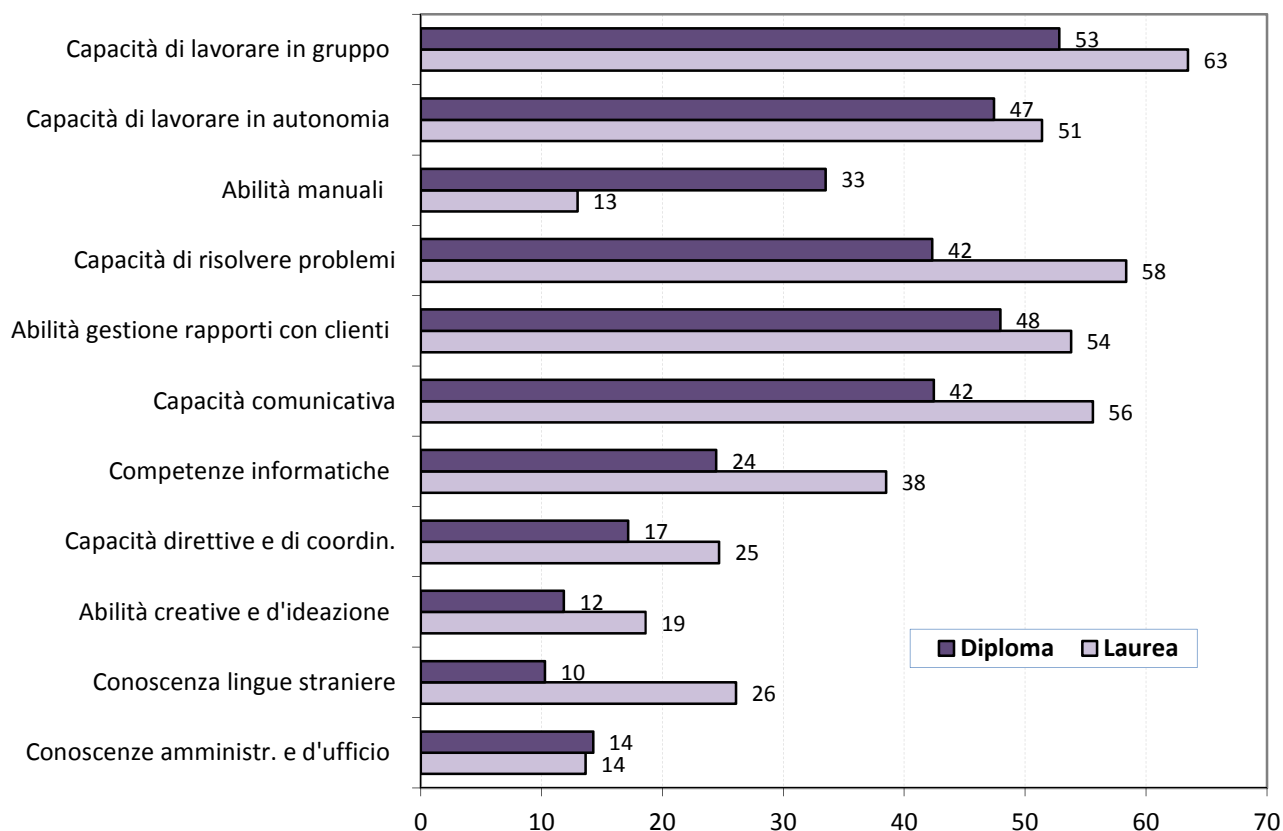
www.unioncamere.gov.it

Le competenze richieste

A prescindere dal titolo di studi conseguito, le imprese nel 2011 richiedono ai candidati all'assunzione anche una serie consistente di competenze personali, spesso anche alla base di quel disallineamento tra domanda e offerta di lavoro di cui si è parlato. Due soprattutto quelle considerate più rilevanti: la capacità di lavorare in gruppo (evidenziata nel 52% delle risposte) e l'autonomia (46%). Le imprese, in sostanza, soprattutto quelle medio-piccole sembrano cercare candidati dotati di buon spirito di collaborazione ma anche capaci di portare a termine le proprie mansioni con un certo grado di autodisciplina e senso di responsabilità. Segue un secondo gruppo di competenze richieste da quattro imprese su 10: abilità manuali, capacità di risolvere i problemi, abilità nel gestire rapporti con i clienti e, al sesto posto di questa classifica, capacità comunicativa. Il gruppo finale, molto distanziato, è costituito da competenze considerate indispensabili soprattutto (ma non soltanto) nel caso di profili professionali di livello più elevato: si tratta delle abilità informatiche, linguistiche, direttive, creative e amministrative.

Importanza delle competenze richieste dalle imprese per le assunzioni non stagionali programmate nel 2011 di laureati e diplomati

Indicazioni relative alla "importanza elevata" di ciascuna competenza (quote % sul totale)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Per ulteriori informazioni:

ufficio.stampa@unioncamere.it - 06.4704370/ 264/ 287 - 348.0163758 / 348.9025607

www.unioncamere.gov.it